



แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

องค์การบริหารส่วนตำบลจี้วังงาม

(พ.ศ. 2554 - 2558)

จัดทำโดย

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลจี้วังงาม

งานวิเคราะห์นโยบายและแผน

บทที่ 1

บทนำ

* * * * *

องค์การบริหารส่วนตำบลเป็นหน่วยบริหารราชการส่วนท้องถิ่น ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2550 บทบาท อำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบมีความเป็นอิสระพอสมควร ความสำคัญในรัฐธรรมนูญ ฉบับปัจจุบัน ให้ความสำคัญการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยกำหนดกรอบความเป็นอิสระในการกำหนดนโยบายที่จะดำเนินการบริหารด้านต่าง ๆ ตามอำนาจหน้าที่ของตนเอง ประกอบกับพระราชบัญญัติ กำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 โดยถ่ายโอนภารกิจในการ ให้บริการสาธารณะที่จำเป็น และรายได้ที่รัฐจัดเก็บให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพิ่มขึ้น การดำเนินการบริการขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นทุก ๆ ด้าน ให้เกิดประโยชน์สูงสุด มีความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน การวางแผนในการ ดำเนินการบริหารจึงเป็นกลไกที่สำคัญ ที่ทำให้การบริหารเป็นรูปแบบและมีทิศทาง การกำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาที่ สมดุลย์และมีประสิทธิภาพ จะส่งผลให้องค์การบริหารส่วนตำบลสามารถดำเนินการบริหารเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ แก้ปัญหาได้ถูกต้อง อันเกิดประโยชน์แก่ส่วนรวม และทำให้บรรลุตามความมุ่งหมาย

1. ลักษณะของแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา เป็นแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่ได้กำหนด แผนยุทธศาสตร์และแนวทางในการพัฒนา เป็นการแสดงถึงวิสัยทัศน์ พันธกิจ และจุดมุ่งหมายที่จะดำเนินการพัฒนา ในอนาคต โดยแผนดังกล่าวสอดคล้องกับแผนเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ และ นโยบายในการพัฒนาท้องถิ่น

2. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

การวางแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นกระบวนการกำหนดทิศทางการพัฒนา ในอนาคตขององค์กร โดยกำหนดสถานะภาพความต้องการและแนวทางในการดำเนินการเพื่อให้บรรลุเป้าหมาย บน พื้นฐานของการรวบรวมข้อมูล การวิเคราะห์ข้อมูลอย่างเป็นระบบ สอดคล้องกับศักยภาพ ปัญหาและความต้องการ ของชุมชน เพื่อให้การดำเนินการตามข้อกำหนดต่าง ๆ บรรลุตามเป้าหมาย โดยสามารถแก้ไขปัญหาและสามารถ ตอบสนองความต้องการของชุมชน ครอบคลุมทุกด้าน องค์การบริหารส่วนตำบลจึงวางแผนยุทธศาสตร์การ พัฒนาขึ้น

3. ขั้นตอนในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น

ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2548 ได้ กำหนดขั้นตอนในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นไว้ดังนี้

1.) คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น เป็นองค์กรที่มีหน้าที่กำหนดแนวทางการพัฒนาของท้องถิ่นให้ สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบาย แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ การผังเมือง

ปัญหาของท้องถิ่นและให้คำปรึกษาหารือเกี่ยวกับการพัฒนาท้องถิ่น โดยการจัดประชุมประชาคมเพื่อระดมปัญหาและ
ข้อคิดเห็นในการพัฒนา

2) คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น จัดทำร่างแผนพัฒนาให้สอดคล้องกับแนว
ทางการพัฒนาที่คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นกำหนด แล้วเสนอคณะกรรมการพัฒนาเพื่อพิจารณาต่อไป

3) สภาพองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นองค์กรที่ทำหน้าที่ให้ความเห็นชอบแผนพัฒนาท้องถิ่นหลังจาก
คณะกรรมการพัฒนาพิจารณาแล้ว

4) คณะกรรมการประสานแผนพัฒนาท้องถิ่น เป็นองค์กรที่ทำหน้าที่ในการประสานแผนพัฒนาของ
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด โดยเฉพาะการประสานโครงการ/กิจกรรมที่เกี่วกันกับของท้องถิ่น กับ
องค์การบริหารส่วนจังหวัด

4. ประโยชน์ของการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

- 1) ท้องถิ่นมีจุดมุ่งหมายและแนวทางการพัฒนาที่ชัดเจน
- 2) ท้องถิ่นสามารถจัดสรรและบริหารทรัพยากรที่มีอยู่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- 3) ผู้บริหารบริหารจัดการได้อย่างเหมาะสม และสอดคล้องกับความต้องการของชุมชนอย่างมีประสิทธิภาพ
- 4) แนวทางพัฒนาเป็นการประสานความร่วมมือระหว่างองค์กรต่าง ๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน และมี
ชุมชนมีส่วนร่วมในการกำหนดแนวทางการพัฒนา
- 5) สามารถกำกับดูแล ติดตาม และประเมินผลการพัฒนาได้ ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์การบริหาร
ส่วนตำบลจึงวาง เป็นการกำหนดทิศทางในการพัฒนาระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2554 – 2558) ภายใต้การมีส่วนร่วมของ
ประชาคม เพื่อเป็นทิศทางในการพัฒนา ที่ทำให้การดำรงชีวิตของประชาชนมีความสุข มีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น แต่สิ่งเหล่านี้
จะบรรลุตามเป้าหมายได้ต้องอาศัยความร่วมมือร่วมใจจากทุกๆ ฝ่าย ในการที่จะนำแผนยุทธศาสตร์ไปปฏิบัติอย่างมี
ระบบ

บทที่ 2

สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานสำคัญของตำบลจี้วงาม

* * * * *

2.1 สภาพทั่วไป

2.1.1 ประวัติ

องค์การบริหารส่วนตำบลจี้วงาม ได้รับการยกฐานะจากสภาตำบล เป็นองค์การบริหารส่วนตำบล ตามประกาศของกระทรวงมหาดไทย เมื่อวันที่ 19 มกราคม 2539 มีฐานะเป็นนิติบุคคล ปัจจุบัน มีที่ทำการตั้งอยู่ ณ บ้านจี้วงาม เลขที่ 214 หมู่ที่ 4 ตำบลจี้วงาม อำเภอเมืองอุดรดิตถ์ จังหวัดอุดรดิตถ์

เมื่อประมาณ 400 ปี ที่ผ่านมา หรือในสมัยอยุธยาเมื่อพม่ายกทัพมาตีเมืองพิษณุโลก แต่ไม่สำเร็จจึงขึ้นมาตีเมืองพิชัย แต่ก็พ่ายแพ้แก่พระยาพิชัย จึงเลื่อนทัพมาตีเมืองพระฝาง และยึดเมืองพระฝางได้สำเร็จและมาตั้งบ้านจี้วงามเป็นเมืองหน้าด่าน ซึ่งในบริเวณนั้นคือ วัดจี้วงามล่างในปัจจุบันในระหว่างที่กองทัพพม่ามาตั้งทัพอยู่ที่บ้านจี้วงาม (ในปัจจุบัน) นายทัพของพม่าได้นำลูกสาวมาด้วย พวกทหารพม่าเหล่านั้นเรียกว่า “เจี้ยว” (ซึ่งเป็นชนเผ่าหนึ่งในพม่า) ชาวบ้านจึงพากันเรียกหมู่บ้านแห่งนี้ว่า “เจี้ยววงาม” เมื่อเรียกกันมานาน ๆ เข้าก็เรียกเพี้ยนเป็น “จี้วงาม” ในปัจจุบัน ในหมู่บ้านนั้นนอกจากชนชาติพม่าแล้ว ยังมีชนชาติเวียงจันทร์ซึ่งมีหลักฐานอีกว่า ตั้งถิ่นฐานอยู่ในบ้านปากฝางปัจจุบัน ส่วนลาวเวียงจันทร์ ก็ตั้งถิ่นฐานอยู่ในหมู่บ้านจี้วงามปัจจุบัน เช่นเดียวกัน

มีที่ตั้งอยู่ห่างจากอำเภอเมืองอุดรดิตถ์ ถึง ตำบลจี้วงาม มีระยะทาง 9 กิโลเมตร และมีพื้นที่ทั้งหมดประมาณ 59 ตารางกิโลเมตร หรือประมาณ 36,875 ไร่

2.1.2 สภาพทั่วไป

ลักษณะภูมิประเทศของ องค์การบริหารส่วนตำบลจี้วงาม เป็นพื้นที่ราบ และลูกคลื่นลอนตื้น ลอนลึก และเป็นที่ยราบสูง แต่ปัจจุบันได้กลายเป็นสภาพพื้นที่ราบมากกว่า 80% ของพื้นที่ เนื่องจากเกษตรกรได้แปลงเป็นพื้นที่ทางการเกษตร เช่น ทำนา ทำไร่ ทำสวน ลักษณะภูมิประเทศของตำบลจี้วงามสามารถแบ่งได้เป็น 3 ลักษณะ คือ

1. ลักษณะพื้นที่ราบน้ำท่วมไม่ถึง ซึ่งเป็นพื้นที่ประมาณ 80% และใช้ประโยชน์ในการทำนาปลูกพืชไร่และเกษตรกรรมอื่น ๆ
2. ลักษณะพื้นที่ราบริมฝั่งแม่น้ำ จะอยู่ทางทิศตะวันตกของแม่น้ำน่านที่ไหลผ่าน ส่วนใหญ่ทำใช้ประโยชน์ในการเกษตร ปลูกยาสูบ พืชผัก ข้าวโพดและสวนผลไม้
3. ลักษณะพื้นที่เป็นลูกคลื่นลอนลาดหรือพื้นที่เนินเขา พื้นที่ลักษณะนี้จะอยู่ทางทิศตะวันตกของตำบล มีการใช้ประโยชน์ในการปลูกพืชไร่

2.1.3 ที่ตั้งและอาณาเขต

ตำบลจี้วงาม มีพื้นที่ทั้งหมดประมาณ 59 ตารางกิโลเมตร หรือประมาณ 36,875 ไร่ มีอาณาเขตติดต่อกับพื้นที่ดังต่อไปนี้

ทิศเหนือ ติดต่อกับ ตำบลขุนฝาง

ทิศใต้	ติดต่อกับ	ตำบลคิ่งตะเกา
ทิศตะวันออก	ติดต่อกับ	ตำบลผาจุก
ทิศตะวันตก	ติดต่อกับ	ตำบลท่าเสา และตำบลน้ำริด

แผนที่เขตการปกครององค์การบริหารส่วนตำบลวังงาม



2.1.4 ภูมิอากาศ

สภาพภูมิอากาศแบบมรสุม มี 3 ฤดู คือ

ฤดูร้อน	เริ่มตั้งแต่เดือน มีนาคม ถึง เดือน มิถุนายน มีสภาพอากาศร้อนอบอ้าว อุณหภูมิโดยเฉลี่ยประมาณ 40 องศาเซลเซียส
ฤดูฝน	เริ่มตั้งแต่เดือน กรกฎาคม ถึง เดือน ตุลาคม มีฝนตกชุกหนาแน่น ปริมาณน้ำฝนโดยเฉลี่ยประมาณ 1,200 มิลลิเมตร
ฤดูหนาว	เริ่มตั้งแต่เดือน พฤศจิกายน ถึง เดือน กุมภาพันธ์ มีสภาพอากาศหนาว ถึง หนาวจัด อุณหภูมิโดยเฉลี่ยอยู่ระหว่าง 16 องศาเซลเซียส และลดต่ำจนถึง 6 องศาเซลเซียส

2.1.5 การแบ่งเขตการปกครอง

การปกครอง ตำบลจี่งาม แบ่งเขตการปกครองออกเป็น 16 หมู่บ้าน แยกเป็น

หมู่ที่ 1	บ้านวังสีสุบ
หมู่ที่ 2	บ้านวังสีสุบ
หมู่ที่ 3	บ้านไร่กล้วย
หมู่ที่ 4	บ้านจี่งาม
หมู่ที่ 5	บ้านจี่งาม
หมู่ที่ 6	บ้านวังซอน
หมู่ที่ 7	บ้านวังซอน
หมู่ที่ 8	บ้านปากฝาง
หมู่ที่ 9	บ้านปากฝาง
หมู่ที่ 10	บ้านปากฝาง
หมู่ที่ 11	บ้านน้ำไผ่
หมู่ที่ 12	บ้านปากฝาง
หมู่ที่ 13	บ้านไร่กล้วยเหนือ
หมู่ที่ 14	บ้านปากฝาง
หมู่ที่ 15	บ้านจี่งาม
หมู่ที่ 16	บ้านวังสีสุบ

มีประชากรทั้งสิ้น 9,061 คน 3,507 ครัวเรือน แยกเป็นประชากรชาย 4,392 คน ประชากรหญิง 4,669 คน ประชากรส่วนใหญ่นับถือศาสนาพุทธ และศาสนาคริสต์

ข้อมูล : จากสำนักบริหารการทะเบียน กรมการปกครอง การตรวจสอบบ้านจากทะเบียนบ้าน ที่ว่าการอำเภอเมือง จังหวัดอุดรดิติ์ ๓ เดือน มกราคม พ.ศ. 2554

2.2 ศักยภาพขององค์การบริหารส่วนตำบลจี้วงาม

อัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลจี้วงาม

จำนวน 42 คน แยกเป็น

1.1 พนักงานส่วนตำบล	รวมทั้งสิ้น	จำนวน	13	คน
- ระดับ 7	จำนวน	2	คน	
- ระดับ 6	จำนวน	1	คน	
- ระดับ 5	จำนวน	3	คน	
- ระดับ 4	จำนวน	3	คน	
- ระดับ 3	จำนวน	4	คน	
- ระดับ 2	จำนวน	-	คน	
- ระดับ 1	จำนวน	-	คน	

1.2 ลูกจ้างประจำ / พนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบล รวมทั้งสิ้น 29 คน แยกได้ ดังนี้

(1) ลูกจ้างประจำ	จำนวน	3	คน
(2) พนักงานจ้างตามภารกิจ	จำนวน	9	คน
(3) พนักงานจ้างทั่วไป	จำนวน	13	คน
(4) จ้างเหมาบริการ	จำนวน	4	คน

ระดับการศึกษาของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง

ประถมศึกษา	จำนวน	-	คน
มัธยมศึกษา/อาชีวศึกษา	จำนวน	16	คน
ปริญญาตรี	จำนวน	12	คน
ปริญญาโท	จำนวน	3	คน

จำนวนบุคลากรฝ่ายการเมือง จำนวน 31 คน แยกเป็น

1. ฝ่ายบริหาร	จำนวน	4	คน	ได้แก่		
- นายกององค์การบริหารส่วนตำบล				นายสยาม	แดงเอี่ยม	
- รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล				นายประทวน	พรมเพชร	
- รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล				นายประจวบ	ดีบุญ	
- เลขานุการนายกองค์การบริหารส่วนตำบล				นางฉิชาพัฒน์	มณีนุท	
2. ฝ่ายนิติบัญญัติ	จำนวน	26	คน	ได้แก่		
- ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบล				นายสมเกียรติ	เณรแก้ว	ส.อบต. ม. 14
- รองประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบล				นายบำรุง	ศรีจันทร์	ส.อบต. ม. 2
- เลขานุการสภาองค์การบริหารส่วนตำบล				นายทวีป	คลังกรณ์	ส.อบต. ม. 12
- สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล						

นายบุญโชติ	ชุนวิทยา	ส.อบต. ม. 1			
นายสุชล	ใสสีสุบ	ส.อบต. ม. 2			
นายทิม	โตมี	ส. อบต. ม. 3	นางจิรภัทร์	พุดมมาลา	ส.อบต. ม. 3
นายสมศักดิ์	โมรลักษณ์	ส. อบต. ม. 4	นายทองคำ	ท้วมจันทร์	ส.อบต. ม. 4
นายสอาด	เจียรจินดากุล	ส. อบต. ม. 5	นายนิพล	ข้าจ้อย	ส.อบต. ม. 5
นายมณฑา	อินทร์จันทร์	ส. อบต. ม. 6	นางพิมลพัชร	เมืองสำนัก	ส.อบต. ม. 6
นายเพชร	เวรूरิยะ	ส. อบต. ม. 7	ร.ต.สันติ	ฟ้ากระจ่าง	ส.อบต. ม. 7
นางสงกรานต์	ดีบุญ	ส. อบต. ม. 8	นายพึ้ง	หลวงเรือง	ส.อบต. ม. 8
นายสำเภา	จันทร์ศรี	ส. อบต. ม. 9	นายมานิต	นวนแก้ว	ส.อบต. ม. 9
นายสังวาลย์	หิงสุวรรณ	ส. อบต. ม. 10	นายสมคิด	พันธ์ไม้ทองคำ	ส.อบต. ม.10
นายบุญช่วย	ขม๊ก	ส. อบต. ม. 11	นายสังวาลย์	ตาทา	ส.อบต. ม.11
นายทองเดือน	เกตุเอี่ยม	ส. อบต. ม. 12			
นางสมบัติ	สุขจิตต์	ส. อบต. ม. 13	นายทองคำ	รอดพวง	ส.อบต. ม.13
นายใส	อันมอย	ส. อบต. ม. 14			
นายจำเนียร	ภูมัลย์	ส. อบต. ม. 15	นายจรรยา	โตมี	ส.อบต. ม.15
นายเสมียน	อุดตัน	ส. อบต. ม. 16	นายนเรียนชัย	นันทวน	ส.อบต. ม.16

กำนันและผู้ใหญ่บ้านในเขตตำบลจี้วาม

1. นายเจษฎา	สอนแก้ว	กำนันตำบลจี้วาม
2. นายอนันต์	หิรัญสุวรรณค์	ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ 2
3. นายเศรษฐพงศ์	วงษ์เปี่ยม	ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ 3
4. นายเจริญ	ปาด้วง	ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ 4
5. นายสมชาย	นามวงศ์	ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ 5
6. นายประหยัด	แดงใส	ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ 6
7. นายไพโรจน์	จันทินทรากุล	ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ 7
8. นายอำพร	นิมอนัน	ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ 8
9. นายสุรเสน	เอี้ยงเอี่ยม	ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ 9
10. นายสำเร็จ	แก้วแก้ว	ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ 10
11. นายประจวบ	ยั้งยีน	ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ 11
12. นายสุดใจ	อินทร์ศิริ	ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ 12
13. นายทองใบ	จুবรรจง	ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ 13
14. นายพิเชษฐ์	อภิลักษณ์นัย	ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ 14
15. นายทองคำ	มีสวัสดิ์	ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ 15
16. นายลำดวน	วงษ์หล้า	ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ 16

2.3 สภาพเศรษฐกิจ

2.3.1 อาชีพ

- ราษฎรประกอบอาชีพการเกษตร	ประมาณ	96	%
- ทำงานประจำ	ประมาณ	0.2	%
- รับจ้างทำงานชั่วคราวทั่วไป	ประมาณ	0.6	%
- ไม่มีงานทำและกำลังเรียน เด็ก และผู้สูงอายุ	ประมาณ	3	%
- อื่น ๆ	ประมาณ	0.2	%

รายละเอียดข้อมูลด้านการเกษตร

ชนิด	จำนวน เกษตรกร(ราย)	พื้นที่ เพาะปลูก(ไร่)	ผลผลิต (ตัน)	หมายเหตุ
ข้าวนาปี	566	7,252.30	800	
ข้าวนาปรัง	525	4,906.10	850	
ข้าวโพดเลี้ยงสัตว์	162	1,977	1,000	
ถั่วลิสง	33	150	300	

ส่วนราชการในพื้นที่เขตตำบลจิ้งวาม

- โครงการชลประทานอุตรดิตถ์ ตั้งอยู่หมู่ที่ 13 บ้านไร่กล้วยเหนือ
- กรมทางหลวง แขวงทางที่ 2 ตั้งอยู่หมู่ที่ 3 บ้านไร่กล้วย
- ธนาคารเพื่อการเกษตร (ธกส.) ตั้งอยู่หมู่ที่ 2 บ้านวังสีสุบ
- ที่ทำการ อบต.จิ้งวาม ตั้งอยู่หมู่ที่ 4 บ้านจิ้งวาม
- สภาวัฒนธรรมตำบลจิ้งวาม ตั้งอยู่หมู่ที่ 4 บ้านจิ้งวาม

2.3.2 หน่วยธุรกิจในเขต อบต.

- ปิมน้ำมัน 5 แห่ง
 - หจก.พระแทนการปิโตเลียม ตั้งอยู่หมู่ที่ 7 บ้านวังขอน
 - บริษัทวินวินเซอร์วิส จำกัด ตั้งอยู่หมู่ที่ 2 บ้านวังสีสุบ
 - หจก.บรมอาสน์ค้าไม้ ตั้งอยู่หมู่ที่ 1 บ้านวังสีสุบ
 - องค์การค้า สกสค. ตั้งอยู่หมู่ที่ 1 บ้านวังสีสุบ
 - สหกรณ์ เมืองอุตรดิตถ์ ตั้งอยู่หมู่ที่ 1 บ้านวังสีสุบ
- ปิมน้ำแก๊ส 2 แห่ง
 - บริษัท วีแคร์อุตรดิตถ์ จำกัด (LPG) ตั้งอยู่หมู่ที่ 1 บ้านวังสีสุบ
 - บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) (NGV) ตั้งอยู่หมู่ที่ 1 บ้านวังสีสุบ
- โรงสี 11 แห่ง (ข้อมูลการจัดเก็บภาษีประจำปี)

- ร้านค้าปลีก 61 แห่ง (ข้อมูลการจัดเก็บภาษีประจำปี)
- ร้านอาหาร 35 แห่ง (ข้อมูลการจัดเก็บภาษีประจำปี)

2.3.3 แหล่งท่องเที่ยว

ตำบลจี้วงาม มีสถานที่ท่องเที่ยวคือ

1. อ่างเก็บน้ำ “ห้วยเตือโหวก” ซึ่งเป็นสถานที่พักผ่อนหย่อนใจ ตั้งอยู่หมู่ที่ 11 บ้านน้ำไผ่
2. หาดริมแม่น้ำน่านวังสีสุบ ตั้งอยู่หมู่ที่ 1 บ้านวังสีสุบ

2.3.4 การศึกษา

โรงเรียนประถมศึกษาในเขตตำบลจี้วงาม

ลำดับ ที่	ชื่อโรงเรียน	จำนวนนักเรียน (คน)			รวม
		ก่อน ประถม	ป. 1 - ป. 6	ม.1 - ม.3	
1	โรงเรียนบ้านจี้วงาม	31	99	0	130
2	โรงเรียนมิตรภาพที่ 39	10	36	0	46
3	โรงเรียนวัดศรีธาราม	12	32	0	44
4	โรงเรียนบ้านน้ำไผ่	7	24	0	31
5	โรงเรียนชุมชนเมืองปากฝาง	51	120	108	279
รวม		111	311	108	530

ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กในเขตตำบลจี้วงาม

ลำดับ ที่	ชื่อศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	จำนวนนักเรียน (คน)	หมายเหตุ
1	โรงเรียนบ้านจี้วงาม	19	
2	โรงเรียนมิตรภาพที่ 39	17	
3	โรงเรียนชุมชนเมืองปากฝาง	35	
รวม		71	

2.3.5 สถาบันและองค์กรทางศาสนา

1. วัดศรีธาราม ตั้งอยู่หมู่ที่ 1 บ้านวังสีสุบ
2. วัดใหม่ช่องลม ตั้งอยู่หมู่ที่ 2 บ้านวังสีสุบ
3. วัดเขาแก้ว ตั้งอยู่หมู่ที่ 4 บ้านจี้วงาม
4. วัดจี้วงาม ตั้งอยู่หมู่ที่ 5 บ้านจี้วงาม
5. วัดวังซอน ตั้งอยู่หมู่ที่ 7 บ้านวังซอน

6. วัดปากฝาง	ตั้งอยู่หมู่ที่ 9	บ้านปากฝาง
7. เขตพุทธาวาสวัดดอยแก้ว	ตั้งอยู่หมู่ที่ 15	บ้านจี้งาม
8. ที่พักรถสงฆ์วัดเวฬุวรรณาวารี	ตั้งอยู่หมู่ที่ 11	บ้านน้ำไผ่
9. คริสตจักรร่วมเกล้าอุตรดิตถ์	ตั้งอยู่หมู่ที่ 1	บ้านวังสีสุบ
10. คริสตจักรคริสเตียนไทยน้ำไผ่	ตั้งอยู่หมู่ที่ 11	บ้านน้ำไผ่

2.3.6 สาธารณสุข

- องค์การบริหารส่วนตำบลจี้งาม มีสถานอนามัยประจำตำบล/หมู่บ้าน ที่สังกัดกระทรวงสาธารณสุข 2 แห่ง ได้แก่

1. สถานอนามัยเฉลิมพระเกียรติฯ จี้งาม
2. สถานอนามัยวังสีสุบ

2.3.7 การคมนาคม

- มีเส้นทางเข้าสู่หมู่บ้านในตำบลได้สะดวกทุกหมู่บ้าน
- มีเส้นทางจากตัวจังหวัดอุตรดิตถ์ ถึง ตำบลจี้งาม รวมระยะทางประมาณ 9 กิโลเมตร

2.3.8 การรวมกลุ่มของประชาชน

จำนวนกลุ่มทุกประเภท	45	กลุ่ม	
- กลุ่มอาชีพ	29	กลุ่ม	(ฐานข้อมูลเศรษฐกิจชุมชน)
- กลุ่มออมทรัพย์	16	กลุ่ม	(ฐานข้อมูลกองทุนหมู่บ้าน)

2.3.9 ผลการพัฒนาท้องถิ่นในระยะที่ผ่านมา

การคลังท้องถิ่น จากการบริหารรายรับ - รายจ่ายในปีงบประมาณที่ผ่านมาเปรียบเทียบกับฐานะ การคลังย้อนหลัง 5 ปี

ปีงบประมาณ 2550		
รับจริง	16,041,468.72	บาท
จ่ายจริง	13,905,891.20	บาท
ปีงบประมาณ 2551		
รับจริง	23,440,200.00	บาท
จ่ายจริง	21,104,478.40	บาท
ปีงบประมาณ 2552		
รับจริง	24,433,286.18	บาท
จ่ายจริง	21,766,071.06	บาท
ปีงบประมาณ 2553		
รับจริง	24,211,120.00	บาท
จ่ายจริง	21,213,112.30	บาท

ปีงบประมาณ 2554

รับจริง	24,708,440.00	บาท
จ่ายจริง	7,385,246.01	บาท

หมายเหตุ ข้อมูล ณ วันที่ 31 มีนาคม 2553

ส่วนที่ 3

การวิเคราะห์ศักยภาพพัฒนาท้องถิ่น

* * * * *

1. หลักการและแนวคิดในการวางแผนพัฒนาท้องถิ่น

1.1 นโยบายของรัฐบาล (อภิสิทธิ์ เวชชาชีวะ)

1) นโยบายเร่งด่วนในการดำเนินการปีแรก

- การสร้างความเชื่อมั่นและกระตุ้นเศรษฐกิจในภาครวมเพื่อให้เกิดความเชื่อมั่นแก่ภาคประชาชนและเอกชนในการลงทุนและการบริโภค
- การรักษาและเพิ่มรายได้ของประชาชน
- การลดภาระค่าครองชีพของประชาชน
- จัดตั้งคณะกรรมการรัฐมนตรีเศรษฐกิจและกรรมการร่วมภาครัฐและเอกชนเพื่อแก้ไขปัญหาเศรษฐกิจ

2) นโยบายความมั่นคงของรัฐ

3) นโยบายสังคมและคุณภาพชีวิต

- นโยบายการศึกษา
- นโยบายแรงงาน
- นโยบายด้านสาธารณสุข
- นโยบายศาสนา ศิลปะ และวัฒนธรรม
- นโยบายสวัสดิการสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
- นโยบายการกีฬาและนันทนาการ

4) นโยบายเศรษฐกิจ

- นโยบายการบริหารเศรษฐกิจมหภาค
- นโยบายปรับโครงสร้างเศรษฐกิจ
- นโยบายปรับโครงสร้างพื้นฐานเพื่อยกคุณภาพชีวิตและเพิ่มความสามารถในการแข่งขัน
- นโยบายพลังงาน
- นโยบายเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
- นโยบายที่ดิน ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- นโยบายวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี การวิจัย และนวัตกรรม
- นโยบายการต่างประเทศและเศรษฐกิจระหว่างประเทศ
- นโยบายการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

1.2 ยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศในแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 10

1) ยุทธศาสตร์การพัฒนาศักยภาพคนและสังคมไทยสู่สังคมแห่งภูมิปัญญา และการเรียนรู้

- การพัฒนาคนให้มีคุณธรรมนำความรู้ เกิดภูมิคุ้มกัน
- การเสริมสร้างสุขภาวะคนไทยให้มีสุขภาพแข็งแรงทั้งกายและใจ และอยู่ในสภาพแวดล้อมที่น่าอยู่

- การเสริมสร้างคนไทยให้อยู่ร่วมกันในสังคมได้อย่างสันติสุข
- 2) ยุทธศาสตร์การสร้างความเข้มแข็งของชุมชนและสังคมให้เป็นรากฐานที่มั่นคงของประเทศ
- การบริหารจัดการกระบวนการชุมชนเข้มแข็ง
 - การสร้างความมั่นคงของเศรษฐกิจชุมชน
 - การเสริมสร้างศักยภาพของชุมชนในการอยู่ร่วมกันกับทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างสันติและเกื้อกูล
- 3) ยุทธศาสตร์การปรับโครงสร้างเศรษฐกิจให้สมดุลและยั่งยืน
- การปรับโครงสร้างการผลิตเพื่อเพิ่มผลิตภาพและคุณค่าของสินค้าและบริการบนฐานความรู้และความเป็นไทย
 - การสร้างภูมิคุ้มกันของระบบเศรษฐกิจ
 - การสนับสนุนให้เกิดการแข่งขันที่เป็นธรรมและการกระจายผลประโยชน์จากการพัฒนาอย่างเป็นธรรม
- 4) ยุทธศาสตร์การพัฒนาบนฐานความหลากหลายทางชีวภาพและการสร้างความมั่นคงของฐานทรัพยากรและสิ่งแวดล้อม
- การรักษาฐานทรัพยากรและความสมดุลของระบบนิเวศ
 - การสร้างสภาพแวดล้อมที่ดีเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตและการพัฒนาที่ยั่งยืน
 - การพัฒนาคุณค่าความหลากหลายทางชีวภาพและภูมิปัญญาท้องถิ่น
- 5) ยุทธศาสตร์การเสริมสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการประเทศ
- การเสริมสร้าง และพัฒนาวัฒนธรรมประชาธิปไตยและธรรมาภิบาลให้เป็นส่วนหนึ่งของวิถีการดำเนินชีวิตในสังคมไทย
 - เสริมสร้างความเข้มแข็งของภาคประชาชนให้สามารถเข้าร่วม ในการบริหารจัดการประเทศ
 - สร้างภาคราชการที่มีประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาล เน้นการบริการแทนการกำกับควบคุม และทำงานร่วมกับหุ้นส่วนการพัฒนา
 - กระจายอำนาจการบริหารจัดการประเทศสู่ภูมิภาค ท้องถิ่น และชุมชนเพิ่มขึ้นต่อเนื่อง
 - ส่งเสริมภาคธุรกิจเอกชนให้เกิดความเข้มแข็ง สุจริต และมีธรรมาภิบาล
 - การปฏิรูปกฎหมาย กฎระเบียบ และขั้นตอน กระบวนการเกี่ยวกับการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม เพื่อสร้างความสมดุลในการจัดสรรประโยชน์จากการพัฒนา
 - การรักษาและเสริมสร้างความมั่นคงเพื่อสนับสนุนการบริหารจัดการ ประเทศสู่ดุลยภาพและความยั่งยืน

1.3 ส่วนท้องถิ่นในฐานะบทบาทของภาคีพัฒนา ในแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม แห่งชาติ ฉบับที่ 10

1) นำแผนชุมชนมาประกอบการจัดสรรงบประมาณการพัฒนาท้องถิ่นและผลักดันการดำเนินงานภายใต้แผนชุมชนให้บังเกิดผลเป็นรูปธรรม โดยการระดมทรัพยากรภายในพื้นที่รับผิดชอบทั้งจากภาครัฐ เอกชน พัฒนาเอกชน และชุมชน เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมและความเป็นเจ้าของที่นำไปสู่การพัฒนาชุมชน โดยชุมชน เพื่อชุมชน

2) จัดบริการทางเศรษฐกิจและสังคมขั้นพื้นฐานให้ชุมชนอย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ คนในชุมชนสามารถเข้าถึงแหล่งทุน การศึกษา สาธารณสุข และการคุ้มครองทางสังคมได้อย่างเท่าเทียมกัน

3) ประสานความร่วมมือระหว่างภาคีการพัฒนาต่าง ๆ ในทุกระดับตั้งแต่ชุมชน จังหวัด กลุ่มจังหวัด ภูมิภาค และประเทศ ในการดำเนินโครงการและกิจกรรมการพัฒนาที่ก่อให้เกิดประโยชน์ต่อชุมชนอย่างกว้างขวางในหลายมิติ พร้อมทั้งสนับสนุนให้มีมาตรการทางสังคมเพื่อเฝ้าระวังและตรวจสอบบริการต่างๆ ให้มีความโปร่งใส เป็นธรรม โดยมีมาตรการคุ้มครองผู้ที่ทำประโยชน์เพื่อชุมชน/สังคม

4) พัฒนารฐานข้อมูลท้องถิ่น ให้เป็นระบบและปรับให้ทันสมัยอยู่เสมอ ทั้งข้อมูลครัวเรือน ข้อมูลศักยภาพท้องถิ่นในประเด็นต่าง ๆ อาทิ การรวมกลุ่มการจัดกิจกรรมของชุมชน ทูทางเศรษฐกิจ ทูทางทรัพยากรธรรมชาติ ทูภูมิปัญญาท้องถิ่นและปราชญ์หรือผู้นำตามธรรมชาติในชุมชน สนับสนุนการจัดการองค์ความรู้ในชุมชน ประสานสถาบันการศึกษาในพื้นที่ และเปิดเวทีให้ภาคประชาสังคมมีบทบาทในการร่วมพัฒนาและเป็นแกนในการจัดการองค์ความรู้

5) พัฒนาระบบการติดตามประเมินผลของชุมชน และจัดทำตัวชี้วัดความเข้มแข็งของชุมชนในมิติต่าง ๆ เช่น ตัวชี้วัดความสุขของชุมชน ทั้งความสุขภายในจิตใจ เช่น การเข้าถึงหลักศาสนา ความภาคภูมิใจในท้องถิ่น เป็นต้น และความสุขภายนอก เช่น การมีครอบครัวอบอุ่น การมีปัจจัยสี่พอเพียง การมีหลักประกันในชีวิต เป็นต้น

1.4 วิสัยทัศน์ในการพัฒนาท้องถิ่น

“ ใจงาม อยู่ขาว อยู่น้ำ ของจังหวัดอุดรดิตรดิถ์ ทุกวิถีชีวิต อยู่ดี กินดี

มีความร่วมมือจากทุกภาคส่วนของสังคม ชุมชนมีความเข้มแข็งด้วยการบริหารจัดการที่ดี ”

1.5 ยุทธศาสตร์การพัฒนา องค์การบริหารส่วนตำบลใจงาม

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐานด้านสังคมและความมั่นคง

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิต

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาด้านการจัดระเบียบชุมชน/สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย

ยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรม และการท่องเที่ยว

ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม

ยุทธศาสตร์ที่ 6 การพัฒนาด้านศิลปะ วัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น

ยุทธศาสตร์ที่ 7 การพัฒนาด้านการเมือง การบริหาร และการพัฒนาบุคลากร

2. ปัจจัยและสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงที่มีผลต่อการพัฒนา

3.2.1 การวิเคราะห์ปัญหาและความต้องการของประชาชน

1) ปัญหาด้านเศรษฐกิจ

1.1 ราษฎรไม่มีอาชีพเสริม

1.2 ไม่มีระบบประกันราคาสินค้าเกษตร

1.3 ราษฎรขาดที่ทำกินในการเกษตร

1.4 ราษฎรขาดเงินทุนในการประกอบอาชีพ

1.5 ราษฎรไม่มีการปลูกพืชผักสวนครัวไว้กินเอง

1.6 ราษฎรไม่มีการรวมกลุ่ม

2) ปัญหาด้านสังคม

2.1 ด้านครอบครัวและชุมชน

2.1.1 ไม่มีระบบการเรียนรู้และการรวมกลุ่มอย่างถาวร

2.1.2 ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ป่วยเอดส์ ถูกทอดทิ้ง

2.1.3 เด็กก่อนวัยเรียนได้รับการดูแลไม่เหมาะสมกับวัย

2.1.4 คนในชุมชนขาดการมีส่วนร่วมในกิจกรรมส่วนรวม

2.1.5 การป้องกันโรคติดต่อในท้องถิ่นไม่ดีเท่าที่ควร

2.1.6 ไม่มีแหล่งเรียนรู้ข้อมูลข่าวสารที่เป็นสาธารณะ

2.1.7 ปัญหาการเล่นพนัน

2.2 ด้านความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

2.2.1 ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินยังไม่เพียงพอ

2.3 ด้านกีฬาและนันทนาการ

2.3.1 ขาดผู้นำด้านการกีฬาในชุมชน กิจกรรมไม่ต่อเนื่อง

2.3.2 ชุมชนมีสถานที่ออกกำลังกายและที่พักผ่อนไม่เพียงพอ

2.4 ด้านยาเสพติด

2.4.1 การให้ความรู้แก่ชุมชนในเรื่องเกี่ยวกับปัญหายาเสพติดไม่ทั่วถึง

2.4.2 ยาเสพติดแพร่ระบาด

3) ปัญหาด้านโครงสร้างพื้นฐาน

3.1 ด้านคมนาคม

3.1.1 การเดินทางถนนบางสายไม่สะดวก เนื่องจากเป็นถนนลูกรัง

3.2 ด้านสาธารณูปโภค

3.2.1 ระบบไฟฟ้า ประปา ไม่ทั่วถึงทุกครัวเรือน

3.2.2 โทรศัพท์สาธารณะมีไม่เพียงพอต่อความต้องการของชุมชน

3.2.3 ไฟฟ้าสาธารณะไม่เพียงพอ

4) ปัญหาด้านแหล่งน้ำ

4.1 แหล่งน้ำสำหรับอุปโภคและบริโภค

4.1.1 ขาดแคลนน้ำสำหรับอุปโภคบริโภคในฤดูแล้ง

4.1.2 ราษฎรไม่มีภาชนะเก็บน้ำไว้ในฤดูแล้ง

4.1.3 ราษฎรขาดระบบประปาที่ดีในหมู่บ้าน

4.1.4 ราษฎรขาดระบบชลประทานที่ดี

4.1.5 ไม่มีทางระบายน้ำและแหล่งเก็บกักน้ำธรรมชาติ

4.1.6 ไม่มีคูระบายน้ำ และทำนบกั้นน้ำ

- 4.1.7 คู คลอง และเหมืองขาดการปรับปรุงดูแล
- 4.2 แหล่งน้ำเพื่อการเกษตร
 - 4.2.1 ไม่สามารถใช้ประโยชน์จากแหล่งน้ำที่มีอยู่อย่างเต็มที่
 - 4.2.2 แหล่งน้ำธรรมชาติตื้นเขิน
 - 4.2.3 แหล่งน้ำมีไม่เพียงพอ
- 5) ปัญหาด้านสาธารณสุข
 - 5.1 ป้องกันโรคระบาด โรคติดต่อ
 - 5.1.1 การแพร่ระบาดของโรคติดต่อ
 - 5.1.2 ขาดความรู้ในเรื่องสุขภาพอนามัยการป้องกันและการส่งเสริมสุขภาพ
- 6) ปัญหาด้านการเมืองการบริหาร
 - 6.1 ด้านการเมือง การปกครอง
 - 6.1.1 ขาดกระบวนการเรียนรู้ทางการเมือง
 - 6.1.2 ประชาชนไม่เข้าใจการปกครองตามระบอบประชาธิปไตยที่ถูกต้อง
 - 6.2 ด้านการเมือง - การบริหาร
 - 6.2.1 บุคลากรมีไม่เพียงพอในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ
 - 6.2.2 ไม่มีอาคารที่ทำการที่เหมาะสม
- 7) ปัญหาด้านการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม
 - 7.1 ด้านการศึกษา
 - 7.1.1 การส่งเสริมและสนับสนุนด้านการศึกษาไม่เพียงพอ
 - 7.1.2 ขาดเงินทุนและโอกาสในการศึกษาต่อ
 - 7.1.3 สถานศึกษาไม่ได้มาตรฐานเมื่อเทียบกับสถานศึกษาในชุมชนเมือง
 - 7.1.4 เด็กก่อนวัยเรียน ไม่ได้รับการดูแลอย่างเหมาะสม
 - 7.1.5 เด็ก เยาวชน ประชาชน ให้ความสำคัญกับการกีฬาน้อย
 - 7.2 ด้านศาสนาและวัฒนธรรม
 - 7.2.1 ขาดการรณรงค์ฟื้นฟูและอนุรักษ์วัฒนธรรมประเพณี
 - 7.2.3 ขาดการส่งเสริมและสนับสนุนวัด
- 8) ปัญหาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
 - 8.1 ด้านแหล่งน้ำธรรมชาติ
 - 8.1.1 ขาดงบประมาณในการพัฒนา
 - 8.1.2 ขาดการมีส่วนร่วมในการปลูกต้นไม้ตามถนน ริมแม่น้ำลำคลอง ตลอดจนการดูแลสถานที่สาธารณะ

3. การวิเคราะห์ศักยภาพเพื่อประเมินสภาพการพัฒนาในปัจจุบันและโอกาสพัฒนาในอนาคตขององค์การ บริหาร ส่วนตำบล

จุดแข็ง	จุดอ่อน
<p><u>1. ระบบการบริหาร</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - มีการจัดโครงสร้างภายในที่เหมาะสมสอดคล้องกับภารกิจ - การบริหารจัดการยึดหลักธรรมาภิบาล - มีการแบ่งงาน/มอบหมายหน้าที่รับผิดชอบ <p><u>2. ระบบข้อมูล</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - มีการจัดเก็บข้อมูลในการดำเนินการ <p><u>3. อัตรากำลัง (พนักงานส่วนตำบล/ลูกจ้าง)</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - บุคลากรมีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ - ได้รับการฝึกอบรมอย่างต่อเนื่อง - มีการกำหนดแผนอัตรากำลังตามโครงสร้าง <p><u>4. การเงิน/งบประมาณ</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - การบริหารงบประมาณเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ <p><u>5. ศักยภาพของชุมชน</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - มีกลุ่มต่าง ๆ ในหมู่บ้าน เช่นกลุ่มออมทรัพย์ กลุ่มอาชีพ <p><u>6. ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - มีแหล่งน้ำธรรมชาติสามารถใช้ประโยชน์ในการเกษตร - มีทรัพยากรธรรมชาติที่เอื้อต่อการพัฒนาเป็นแหล่งท่องเที่ยว ทำให้มีรายได้จากการท่องเที่ยวมาก 	<p><u>1. ระบบการบริหาร</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - ภาวะเบี้ยข้อยบังคับต่างๆ มีการปรับปรุงแก้ไขตลอดเวลาทำให้ศึกษาไม่ทันขาดความชัดเจนในการดำเนินงาน - พื้นที่รับผิดชอบมาก ไม่สามารถบริการการพัฒนาได้ทั่วถึง - ปริมาณงานมีมาก บุคลากรมีน้อย มีผลทำให้ผลงานไม่เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลเท่าที่ควร - ประชากรบางส่วนยังขาดการมีส่วนร่วม <p><u>2. ระบบข้อมูล</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - การนำข้อมูลสารสนเทศไปใช้ <p><u>3. อัตรากำลัง (พนักงาน/ลูกจ้าง)</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - มีบุคลากรไม่เพียงพอ - บุคลากรได้รับมอบหมายงานมากเกินไป <p><u>4. การเงิน/งบประมาณ</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - งบประมาณไม่เพียงพอต่อการพัฒนาในการขยายตัวจากชนบทเป็นเมือง <p><u>5. ศักยภาพของชุมชน</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - สถานที่และอาคารที่ทำการคับแคบไม่เพียงพอ - มีกลุ่ม ไม่ทุกหมู่บ้าน สมาชิกมีน้อย <p><u>6. ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - ขาดจิตสำนึกในการรับผิดชอบร่วมกัน ในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

โอกาสการพัฒนาในอนาคต

- นโยบายของรัฐบาล/จังหวัด ที่สนับสนุนส่งเสริมด้านการเกษตร การท่องเที่ยว สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ตำบล
- การสร้างความเข้มแข็งตามระบบเศรษฐกิจแบบพอเพียง
- การแก้ไขปัญหาความยากจน ปัญหายาเสพติด ตามนโยบายของรัฐบาล
- มีนโยบายและแผนแม่บทเพื่อการท่องเที่ยวที่ยั่งยืนในจังหวัดตรัง ซึ่งทำให้มีเครือข่ายการท่องเที่ยว

ปัญหาอุปสรรคหรือข้อจำกัด

- กฎหมายระเบียบ ข้อบังคับ มีการเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา
- การจัดสรรงบประมาณและระยะเวลาการเบิกจ่ายไม่เหมาะสมกับเวลาดำเนินการ
- ภาระหน้าที่เพิ่มมากขึ้น ตามภารกิจที่ได้รับถ่ายโอน

ส่วนที่ 4

วิสัยทัศน์ พันธกิจ และจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา

* * * * *

1. วิสัยทัศน์ในการพัฒนาท้องถิ่น

“ ใจงาม อยู่ข่าว อยู่น้ำ ของจังหวัดอุดรดิตถ์ ทุกวิถีชีวิต อยู่ดี กินดี
มีความร่วมมือจากทุกภาคส่วนของสังคม ชุมชนมีความเข้มแข็งด้วยการบริหารจัดการที่ดี ”

2. ยุทธศาสตร์การพัฒนา องค์การบริหารส่วนตำบลใจงาม

- ยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐานด้านสังคมและความมั่นคง
- ยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิต
- ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาด้านการจัดระเบียบชุมชน/สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย
- ยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรม และการท่องเที่ยว
- ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม
- ยุทธศาสตร์ที่ 6 การพัฒนาด้านศิลปะ วัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น
- ยุทธศาสตร์ที่ 7 การพัฒนาด้านการเมือง การบริหาร และการพัฒนาบุคลากร

3. พันธกิจการพัฒนา

พันธกิจที่ 1 ปรับปรุงและพัฒนาระบบคมนาคมขนส่ง ระบบสาธารณสุขโรค สาธารณูปการให้ได้มาตรฐาน มีประสิทธิภาพและเพียงพอต่อความต้องการของประชาชน เพื่อรองรับการขยายตัวของเมืองในอนาคตและเศรษฐกิจของท้องถิ่น

พันธกิจที่ 2 การส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพของคน ครอบครัว และชุมชนให้เข้มแข็ง สามารถพึ่งตนเองได้ตามแนวเศรษฐกิจพอเพียง

พันธกิจที่ 3 การสร้างระบบบริหารจัดการที่ดี โดยให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตัดสินใจ การวางแผนพัฒนา การตรวจสอบ เพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการบริหารและการปกครอง

พันธกิจที่ 4 ปรับปรุงและพัฒนาระบบการศึกษาและสาธารณสุข ตลอดจนอนุรักษ์และพัฒนาศิลปวัฒนธรรมอันดีงามและภูมิปัญญาของท้องถิ่น

พันธกิจที่ 5 การพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารและการบริการให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น เพื่อสนับสนุนการบริหารจัดการที่ดี

พันธกิจที่ 6 การเพิ่มประสิทธิภาพในการจัดการด้านการท่องเที่ยว และการจัดกาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมที่ดี เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน

พันธกิจที่ 7 การสร้างความเข้มแข็งด้านการเงินการคลัง โดยการปรับปรุงกระบวนการบริหารการเงินการคลังให้สอดคล้องกับอำนาจหน้าที่และภารกิจที่มีอยู่เดิม และที่ได้รับโอนจากการกระจายอำนาจจากรัฐบาล

พันธกิจที่ 8 การเพิ่มศักยภาพของผังเมืองให้เป็นเครื่องมือชี้แนะและสนับสนุนการพัฒนาเมืองอย่างมีประสิทธิภาพโดยไม่ก่อให้เกิดความขัดแย้งหรือเป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาด้านอื่นๆ

3 จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา

- 1) การคมนาคมสะดวก
- 2) ระบบสาธารณูปโภค สาธารณูปการ เพียงพอและทั่วถึง
- 3) การบริหารจัดการมีประสิทธิภาพ ตามแนวธรรมาภิบาล
- 4) การมีส่วนร่วมของประชาชนในการพัฒนาท้องถิ่น
- 5) ประชาชนดำเนินชีวิตตามแนวเศรษฐกิจพอเพียง
- 6) ส่งเสริมการศึกษา อนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรม และขนบธรรมเนียมประเพณี
- 7) ประชาชนมีสุขภาพดี
- 8) พัฒนาและจัดการด้านการท่องเที่ยวให้มีประสิทธิภาพและยั่งยืน
- 9) จัดการทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม ไม่ให้เกิดมลพิษและมีความยั่งยืน
- 10) ชุมชนมีความเป็นระเบียบเรียบร้อย ประชาชนมีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
- 11) ผู้ด้อยโอกาส ผู้สูงอายุได้รับการดูแล

ส่วนที่ 5

ยุทธศาสตร์การพัฒนา องค์การบริหารส่วนตำบลจี้วังงาม

* * * * *

1. ยุทธศาสตร์การพัฒนา องค์การบริหารส่วนตำบลจี้วังงาม

- ยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐานด้านสังคมและความมั่นคง
- ยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิต
- ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาด้านการจัดระเบียบชุมชน/สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย
- ยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรม และการท่องเที่ยว
- ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม
- ยุทธศาสตร์ที่ 6 การพัฒนาด้านศิลปะ วัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น
- ยุทธศาสตร์ที่ 7 การพัฒนาด้านการเมือง การบริหาร และการพัฒนาบุคลากร

2. แนวทางการพัฒนา

2.1 ด้านโครงสร้างพื้นฐาน

2.1.1 งานด้านการคมนาคมและการขนส่ง นำข้อมูลสภาพเส้นทางคมนาคมทั้งทางบกและทางน้ำในพื้นที่มาประกอบการวางแผน รวมถึงถนนที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นควรดำเนินการลงทะเบียนทางหลวง ท้องถิ่นให้เป็นปัจจุบันเพื่อมีข้อมูลทางหลวงท้องถิ่นโดยระบุพิกัดที่ตั้งทางภูมิศาสตร์ และทราบว่าถนนสายใดอยู่ในสภาพใด และจำเป็นต้องปรับปรุงซ่อมแซมเมื่อใด เพื่อกำหนดไว้เป็นแผนงาน/โครงการในแผนพัฒนาสามปี

2.2.2 งานด้านสาธารณสุขปโภค และสาธารณสุขการ ให้สำรวจข้อแหล่งน้ำโดยระบุพิกัดที่ตั้งทางภูมิศาสตร์สภาพและอายุการใช้งานของแหล่งน้ำเพื่อการเกษตร อุปโภค บริโภค เพื่อวางแผนบำรุงรักษาหรือซ่อมแซมในแผนพัฒนาสามปี ตลอดจนสำรวจสภาพความสมบูรณ์ของสถานีสูบน้ำสภาพเครื่องสูบน้ำ สถานีสูบน้ำ คลองส่งน้ำ หากจำเป็นต้องซ่อมแซมให้บรรจุไว้ในแผนพัฒนาสามปี

2.2.3 งานด้านการผังเมือง และการควบคุมอาคาร ควรนำผังเมือง / ชุมชนมาเป็นข้อมูลประกอบการวางแผน

2.2 ด้านงานส่งเสริมคุณภาพชีวิต

2.2.1 งานด้านการส่งเสริมอาชีพ ควรให้ความสำคัญแก่กลุ่มแรงงานนอกระบบ ให้สามารถมีรายได้เพียงพอกับรายจ่าย และสำหรับกลุ่มที่ไม่มีงานทำควรส่งเสริมให้เกิดอาชีพ รวมทั้งส่งเสริมให้กลุ่มผู้สูงอายุ และผู้พิการมีงานทำเพื่อให้สามารถดำรงชีพได้อย่างเหมาะสม

2.2.2 งานด้านสวัสดิการสังคม

(1) การส่งเสริมและพัฒนาผู้สูงอายุ ให้ได้รับเบี้ยยังชีพในปีต่อๆ ไปอย่างทั่วถึง โดยมีการจัดทำฐานข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน เพื่อการคาดการณ์จำนวนของผู้สูงอายุที่จะได้รับเบี้ยยังชีพล่วงหน้า และกำหนดไว้ในแผนพัฒนาสามปี นอกจากนี้ควรให้ความสำคัญในเรื่องของคุณภาพชีวิต สุขอนามัยและสภาพแวดล้อมของผู้สูงอายุเช่นกัน

(2) การส่งเสริมและพัฒนาผู้พิการในท้องถิ่น ควรให้ความสำคัญในการจ่ายเงินเบี้ยความพิการให้คนพิการอย่างครอบคลุมทั่วถึง ตลอดจนการดูแลคุณภาพชีวิต สุขอนามัยและสภาพแวดล้อมของผู้พิการ

(3) การส่งเสริมและพัฒนาเด็กและเยาวชนในท้องถิ่น ให้ความสำคัญกับศูนย์พัฒนาเด็กเล็กพิจารณาว่าเด็กได้รับอาหารเสริม (นม) ทั่วถึงหรือไม่ ได้รับอาหารกลางวันครบทุกคนหรือไม่ เพื่อเป็นข้อมูลกำหนดไว้ในแผนพัฒนาสามปี นอกจากนี้ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีการจัดทำแผนพัฒนาเด็กและเยาวชนในท้องถิ่น พิจารณานำแผนงาน/โครงการด้านการพัฒนาเด็กเล็กและเยาวชนบรรจุในแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามความเหมาะสม

(4) การส่งเสริมด้านที่พักอาศัยให้แก่ผู้ยากไร้ ผู้ด้อยโอกาส ผู้ยากจน ให้มีที่อยู่อาศัย

2.2.3 งานด้านการศึกษา ให้ความสำคัญกับการศึกษาในระบบ และนอกระบบโดยการส่งเสริมให้มีศูนย์การเรียนรู้ชุมชน และการศึกษาตามอัธยาศัย

2.3 ด้านการจัดระเบียบชุมชน/สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย

2.3.1 งานด้านการส่งเสริมประชาธิปไตย สนับสนุนการพัฒนาประชาธิปไตยภาคพลเมือง การพัฒนาศักยภาพผู้นำชุมชน สนับสนุนการจัดทำระบบข้อมูล ข่าวสารเพื่อการพัฒนาชุมชน ตลอดจนการสร้างเครือข่ายเพื่อการพัฒนาชุมชนความเสมอภาค สิทธิเสรีภาพ

2.3.2 งานด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ให้นำข้อมูลการเกิดสาธารณภัยในท้องถิ่น เช่น อุทกภัย วัตภัย อัคคีภัย ดินถล่ม อาคารถล่ม ภัยจากภัยแล้ง ภัยจากสารเคมี และวัตถุอันตราย ภัยจากไฟฟ้า ภัยจากอากาศยาน ภัยจากกรดมณฑลและขนส่ง เป็นต้น มาวิเคราะห์หาแนวทางป้องกัน หรือลดความสูญเสียที่อาจเกิดขึ้น โดยเฉพาะอย่างยิ่งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เคยได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรงจากสาธารณภัยดังกล่าวควรหามาตรการเชิงป้องกัน และกำหนดเป็นแผนงานไว้ในแผนพัฒนาสามปี

2.3.3 งานด้านการรักษาความสงบเรียบร้อย ให้สำรวจจุดที่มักเกิดเหตุร้าย ภัยอันตรายจากกลุ่มมิจฉาชีพและหามาตรการป้องกันเพื่อลดจำนวนการเกิดเหตุร้ายขึ้น สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีการติดตั้งกล้องวงจรปิดให้สำรวจสภาพความพร้อมของการใช้งาน หากจำเป็นต้องซ่อมแซมขอให้เร่งดำเนินการบรรจุในแผนพัฒนาสามปี

2.4 ด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรม และการท่องเที่ยว

2.4.1 งานด้านการส่งเสริมการลงทุน ความส่งเสริมแนวคิดเศรษฐกิจสร้างสรรค์ให้เกิดขึ้นแก่คนในชุมชนเพื่อเพิ่มมูลค่าของผลิตภัณฑ์ชุมชน และมุ่งเน้นให้เกิดการพึ่งตนเองตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

2.4.2 งานด้านการพาณิชยกรรม กรมวิเทศบาลให้สำรวจจุดหารแรงแผดถอย ว่าสามารถขยายจุดผ่อนปรนเพิ่มขึ้นได้อีกหรือไม่ หรืออาจสำรวจหาสถานที่ที่ยังไม่ได้ใช้ประโยชน์อย่างเต็มที่และเหมาะสมกับค้าขายและเตรียมมาตรการรองรับในแผนพัฒนาสามปีเพื่อสร้างรายได้ที่มั่นคงให้แก่กลุ่มผู้ค้าขาย

2.4.3 งานด้านการท่องเที่ยว ควรส่งเสริมการท่องเที่ยวที่ไม่ก่อให้เกิดผลกระทบต่อสภาพแวดล้อม และวิถีชีวิตอันดีงามของประชาชนในท้องถิ่น

2.5 ด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม

งานด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ การคุ้มครองดูแลและบำรุงรักษาป่าและน้ำ ควรเป็นการร่วมมือกันดำเนินการระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดเพื่อให้เกิดผลสำเร็จอย่างยั่งยืน

2.6 ด้านศิลปะ วัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น

งานด้านส่งเสริมการสืบทอดภูมิปัญญาท้องถิ่น โดยการสำรวจข้อมูลภูมิปัญญาท้องถิ่นทั้งหมด สร้างเป็นองค์ความรู้ เผยแพร่ให้แก่คนในท้องถิ่น โดยอาจสนับสนุนให้มีการต่อยอดขยายความคิดแปลงเป็นจุดเด่นให้แก่ผลิตภัณฑ์ของท้องถิ่น

2.7 ด้านการเมือง การบริหาร และการพัฒนาบุคลากร

2.7.1 งานด้านการปรับปรุงและพัฒนาครุภัณฑ์ เครื่องมือ เครื่องใช้ และสถานที่ปฏิบัติงาน

2.7.2 งานด้านการปรับปรุงและพัฒนาบุคลากรของ อบต. เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ