



ประกาศเทศบาลตำบลจี้วังงาม
เรื่อง นโยบายและกลยุทธ์การบริหารและการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์
ของเทศบาลตำบลจี้วังงาม อำเภอเมืองอุตรดิตถ์ จังหวัดอุตรดิตถ์

ด้วยเทศบาลตำบลจี้วังงาม ถือว่าทรัพยากรมนุษย์ เป็นทรัพยากรที่สำคัญและมีคุณค่ายิ่งในการขับเคลื่อนการบริหารงาน เทศบาลตำบลจี้วังงาม จึงได้กำหนดนโยบายการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของเทศบาลตำบลจี้วังงามขึ้น เพื่อใช้สำหรับเป็นกรอบและแนวทางในการเพิ่มความคุ้มค่าของการใช้ทรัพยากรมนุษย์ ให้การบริหารและการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์เกิดความเป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ และให้ผู้ปฏิบัติงานมีความสุข ขวัญกำลังใจดี พึงพอใจในการปฏิบัติงาน และมีศักยภาพเพิ่มขึ้น ดังนี้

๑. นโยบายด้านโครงสร้างการบริหาร

เป้าหมาย

ส่งเสริมให้มีการพัฒนาอย่างเป็นระบบ ทัวถึง และต่อเนื่องโดยการเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ ศักยภาพ และทักษะการทำงานที่เหมาะสม สอดคล้องกับสถานการณ์ วิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์ของเทศบาลตำบลจี้วังงาม เพื่อให้การขับเคลื่อนการทำงานตามพันธกิจของเทศบาลฯ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และประสบผลสำเร็จตามเป้าหมาย รวมทั้งส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมให้กับบุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลจี้วังงาม

กลยุทธ์

- ๑) จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจของเทศบาลตำบลจี้วังงาม
- ๒) จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรตามตำแหน่งงาน
- ๓) ส่งเสริมให้บุคลากรยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน
- ๔) พัฒนาศักยภาพผู้บริหาร และเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงานให้กับผู้ปฏิบัติงานทุกระดับตามตำแหน่งงานอย่างต่อเนื่อง

๒. นโยบายด้านประสิทธิภาพของทรัพยากรบุคคล

เป้าหมาย

ใช้ระบบความรู้ ความสามารถ เป็นเครื่องมือในการบริหารทรัพยากรบุคคลในเรื่องการสรรหาบุคลากร โดยยึดระบบคุณธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ รวมทั้งเสริมสร้างความมั่นคง ขวัญกำลังใจ คุณภาพชีวิตที่ดี ความผาสุกและพึงพอใจให้ผู้ปฏิบัติงาน เพื่อรักษาคนดี คนเก่งไว้กับเทศบาลตำบลจี้วังงาม โดยการส่งเสริมความก้าวหน้าของผู้ปฏิบัติงานที่ผลงานในทุกโอกาส ให้สิ่งจูงใจผลประโยชน์ตอบแทนพิเศษ จัดสวัสดิการความปลอดภัย และสิ่งแวดล้อมในการทำงานตามความจำเป็น และเหมาะสมเป็นไปตามที่ระเบียบกฎหมายกำหนด และสนับสนุนการดำเนินกิจกรรมเพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างผู้บริหารและพนักงานทุกระดับ

กลยุทธ์

- ๑) นำหลักความรู้ ความสามารถ มาเป็นเครื่องมือในการบริหารทรัพยากรมนุษย์ ทั้งด้านการสรรหาบุคลากร และการพัฒนาบุคลากร
- ๒) ปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงาน และสร้างบรรยากาศที่สนับสนุนให้บุคลากรมีความสุข พึงพอใจ และมีแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน

ตำบลจี้วังงาม

๓) จัดกิจกรรมยกย่องคนเก่ง คนดี การทำงานเป็นทีม และทำคุณประโยชน์ต่อเทศบาล

๔) พัฒนาบุคลากรให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

๕) ส่งเสริมความก้าวหน้าในสายงานอาชีพ

๖) จัดสวัสดิการให้กับบุคลากร เช่น เงินโบนัสประจำปี ฯลฯ

๓. นโยบายด้านอัตรากำลังและการบริหารอัตรากำลัง

เป้าหมาย

วางแผนสนับสนุนและส่งเสริมให้มีโครงสร้าง การจัดทำแผนอัตรากำลังและการบริหารอัตรากำลังให้เหมาะสมกับภารกิจของเทศบาล และเพียงพอมีความคล่องตัวต่อการขับเคลื่อนการดำเนินงานของทุกหน่วยงานในเทศบาล รวมทั้งมีระบบการประเมินผลที่มีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์

๑) ทบทวนและปรับปรุงโครงสร้างองค์กร และแผนอัตรากำลังให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจของเทศบาลตำบลจี้วังงาม

๒) ประเมินผลการปฏิบัติงานตามผลสัมฤทธิ์ของงาน

๔. นโยบายด้านการสร้างและพัฒนาระบบบริหารจัดการความรู้

เป้าหมาย

ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการบริหารจัดการทรัพยากรมนุษย์ เพื่อให้ได้ข้อมูลที่ถูกต้อง ครบถ้วน รวดเร็ว ทันสมัยและเป็นปัจจุบัน ช่วยลดขั้นตอนของการทำงาน ปริมาณเอกสาร และใช้บริหารงานด้านบุคลากร ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตลอดจนเสริมสร้างบุคลากรให้มีการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง เพื่อนำไปสู่การพัฒนาคน พัฒนางาน และพัฒนาองค์กร ให้ทันต่อสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป และพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง และทั้งสร้างสรรค์ให้เกิดบรรยากาศของการเรียนรู้ร่วมกันของทุกคนในองค์กร

กลยุทธ์

๑) พัฒนางานด้านการจัดความรู้ เพื่อสร้างวัฒนธรรมการเรียนรู้ การถ่ายทอดความรู้ การแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ในการทำงานอย่างต่อเนื่อง

๒) ปรับปรุงและพัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากร

๓) พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ

๔) ส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม เพื่อเพิ่มพูนความรู้ในการปฏิบัติงาน

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

(นายสยาม แฉงเอียด)

นายกเทศมนตรีตำบลจี้วังงาม